

«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной
организации ГКП на ПХВ «Городская
поликлиника № 5 управления
здравоохранения акимата Жамбылской
области» Атирбаева Г.С.



Протокол № 25 от января 2024 г.

«Утверждено»

Главный врач ГКП на ПХВ «Городская
поликлиника № 5 управления
здравоохранения акимата Жамбылской
области» Сарсенова Д.А.



Приказ № 163 от 29 января 2024 г.

**Дополнительное соглашение № 3
от «29» января 2024г.
к коллективному договору
на 2023-2025гг.**

8-ЗП-Д
24 02 05
✓

г. Тараз, 2024г.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2025гг. (далее – Соглашение) заключен между Работодателем ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5 управления здравоохранения акимата Жамбылской области» в лице главного врача Сарсеновой Динары Амангельдиевны, действующего на основании Устава (далее «Работодатель») и коллектив работников предприятия, именуемые в дальнейшем «Работники», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 5 управления здравоохранения акимата Жамбылской области», являющаяся внутренней структурой Жамбылского областного филиала республиканского общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников системы здравоохранения «SENIM» в лице председателя Аширбаевой Гульмиры Сауранбековны, (далее – «Профком»), пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор на 2023-2025 гг. от 17.02.2023г. следующие дополнения и изменения:

1.1. Подпункт 5.5.1. пункта 5.5. раздела 5 коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

« 4) оказывать благотворительную помощь в размере:

- 20 000 тенге, сотрудникам при выходе на пенсию, к юбилейным датам.
- 30 000 тенге, в связи с временным тяжелым материальным положением, (социально незащищенным семьям, на организацию похорон семье работника или лицам, осуществляющим погребение, в случае его смерти и близких родственников (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки, пп. 13) п. 1, ст. 1 Кодекса Республики Казахстан от 26 декабря 2011 года № 518-IV «О браке (супружестве) и семье»);
- 20 000 тенге, при продолжительной болезни самого работника (до 2 месяцев);
- 30 000 тенге, при необходимости длительного лечения (более 2 месяцев), дорогостоящего лечения за пределами области самих работников и ближайших членов семьи (супруги, детей), рождением более 2-х и более детей, при чрезвычайных происшествиях (пожар, наводнение) и т.д.

В случае если члены семьи (или близкие родственники), имеющие право на единовременную благотворительную помощь, являются работниками предприятия, единовременная благотворительная помощь оказывается одному из них.»

1.2. Подпункт 18.2.1. пункта 18.2. раздела 18 коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«18.2. Профком обязуется:

18.2.1. оказывать единовременную благотворительную помощь:

- 1) 20 000 тенге, сотрудникам при выходе на пенсию, к юбилейным датам.
- 2) 30 000 тенге, в связи с временным тяжелым материальным положением, (социально незащищенным семьям, на организацию похорон семье работника или лицам, осуществляющим погребение, в случае его смерти и близких родственников (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки, пп. 13) п. 1, ст. 1 Кодекса Республики Казахстан от 26 декабря 2011 года № 518-IV «О браке (супружестве) и семье»);

№ 3 (мех) _____) Л.
изданию _____
примечанию

проникну

Главный врач _____ Сарсенова Д.А.

Профком _____ Аширбаева Т.С.

